

ESG-Verpflichtungserklärung der B.W. Hotel Betriebsgesellschaft mbH & Co. KG sowie deren Tochtergesellschaften

Wir, die

B.W. Hotel Brunnenhof Weibersbrunn GmbH
Best Western Hotel Brunnenhof
Hauptstrasse 231
63879 Weibersbrunn

bestätigen, uns im Rahmen einer ökologisch, sozial sowie ökonomisch verantwortungsvollen Unternehmensführung zu bekennen, folgende Punkte zu erfüllen und zu unterstützen:

UMWELT

- Effiziente Nutzung der Ressourcen, Verwendung energieeffizienter und umweltfreundlicher Technologien und Reduzierung von Abfallmengen, Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Verringerung von negativen Auswirkungen auf die biologische Vielfalt, den Klimawandel und die Wasserknappheit, um die Lebensgrundlage der Menschen zu schützen.
- Einhaltung aller geltenden Umwelt-, Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften sowie internationale Übereinkommen über Umweltstandards.
- Förderung der sicheren und umweltgerechten Entwicklung, Herstellung, Beförderung, Verwendung und Entsorgung unserer selbst hergestellten Produkte. Dazu zählen insbesondere, aber nicht ausschließlich das Verbot der Herstellung, Verwendung oder Behandlung von Quecksilber oder mit Quecksilber versetzten Produkten, das Verbot der Produktion, Verwendung, nicht umweltgerechten Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung persistenter organischer Stoffe sowie das Verbot der Aus- und Einfuhr gefährlicher Abfälle gemäß des Basler Übereinkommens und der Verordnung (EG) Nr. 1013/2006.
- Schutz des Lebens und der Gesundheit unserer Mitarbeitenden und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von unseren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
- Verbot widerrechtlicher Zwangsräumung und widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern und/oder Gewässern.
- Sicherstellung geeigneter Managementsysteme, dass unsere Produkt- und Dienstleistungsqualität und die Sicherheit den geltenden Anforderungen entsprechen.

SOZIALES

- Sicherstellung der international bestehenden Menschenrechte bei unserer Tätigkeit und Sicherstellung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Verzicht auf Einsatz von direkter oder indirekt Zwangsarbeit, einschließlich - aber nicht beschränkt auf - moderne Sklaverei, Menschenhandel und Kinderarbeit jeglicher Art.
- Verzicht auf Verwendung von Vorprodukten aus vorgenannter Zwangsarbeit.
- Unterstützung des Vereinigungsrechts und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
- Einhaltung von Mindestlöhnen, Arbeitsstunden und Ruhezeiten in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen und Gewährleistung eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
- Respektierung der persönlichen Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jeder und jedes Einzelnen.
- Respektvolle Behandlung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Förderung eines integrativen Arbeitsumfeldes.
- Verbot von Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung, Missbrauch oder unmenschliche Behandlung von Personen, beispielsweise aufgrund ihrer ethnischen Abstammung oder nationalen Herkunft, Rasse oder Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität und/oder Geschlechtsausdrucks, Alters, körperlichen oder geistigen Behinderung, politischen oder gewerkschaftlichen Zugehörigkeit, Staatsangehörigkeit, Mutterschaft, Familienstands oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.
- Einhaltung der geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen.
- Aufrechterhaltung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds, um die Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten.
- Schutz Dritter vor Unfällen, Verletzungen sowie Vermeidung von arbeitsbedingten Erkrankungen.
- Sicherstellung der Einhaltung der geltenden Gesetze durch Sicherheitskräfte, die zum Schutz des Unternehmens tätig sind.

GOVERNANCE

- Einhaltung der jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Rechtsordnungen (insbesondere aber nicht ausschließlich die geltenden Datenschutz- und Sicherheitsgesetze und -regelungen, Regeln über geistiges Eigentum, Handelskontrolle und Sanktionsregelungen).
- Handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen.
- Einhaltung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG; dem jeweils aktuellen gesetzlichen Stand entsprechend) sowie der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD; dem jeweils aktuellen gesetzlichen Stand entsprechend).

- Unterlassen der Beteiligung an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabspraken oder Angebotsabsprachen, jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Untersagung der Zuwendungen an Privatpersonen oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Vermeidung aller Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können.

MANAGEMENT

- Einrichtung von Schulungsmaßnahmen, um unseren Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein angemessenes Maß an Wissen und Verständnis für den Inhalt dieser Erklärung, der anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie anerkannte Standards zu vermitteln.
- Einrichtung von Mitteilungswegen über die unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Bedenken oder Beschwerden einreichen oder mögliche unrechtmäßige Handlungen melden können.
- Einführung von Prozessen zur Identifizierung, Bestimmung und Überwachung von Risiken in allen Bereichen, die in dieser Erklärung und allen anwendbaren rechtlichen Bestimmungen angesprochen werden.
- Erstellung einer angemessenen Dokumentation und Berichterstattung, um nachzuweisen, dass die Grundsätze und Werte aus dieser Erklärung geteilt werden.
- Kontinuierliche Verbesserung unseres unternehmerischen Handelns, unserer Produkte und Dienstleistungen mittels festgelegter Leistungsziele, um Umsetzungspläne zu erfüllen und notwendige Korrektur- und Präventivmaßnahmen einzuleiten

Durch die nachstehende Unterschrift bestätigen wir, die Grundsätze und Anforderungen dieser **ESG-Verpflichtungserklärung** zu erfüllen. Zudem verpflichten wir uns, entsprechende AGB oder sonstige Erklärungen einzuhalten, soweit diese mit unserer vorgenannten Erklärung im Wesentlichen übereinstimmt.

Datum, Ort 18.03.2024, Weibersbrunn

Unterschrift Geschäftsführer/in 